



COMUNE DI BERZO SAN FERMO
PROVINCIA DI BERGAMO

Via Mons. Trapletti n. 15 – 24060
Tel. 035/821122 – Fax 035/821442
P.I. e C.F. 00566590162

ORIGINALE

DELIBERAZIONE N. 53

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: INCREMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE, A DECORRERE DALL'ANNO 2025 ED IN DEROGA AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 75/2017, AI SENSI DELL'ART. 14, COMMA 1-BIS, DEL D.L. N. 25/2025.

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** addì **NOVE** del mese di **SETTEMBRE** alle ore 20.30 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

TRAPLETTI LUCIANO	SINDACO	Presente
MICHELI DANIELE	VICESINDACO	Presente
RIBOLI CHIARA GABRIELLA	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 3
Totale assenti 0

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale Sig. **PANTO' DR. NUNZIO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **TRAPLETTI LUCIANO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. n. 25/2025 (c.d. Decreto Reclutamento P.A.) convertito con la Legge n. 69 09/05/2025, ove all'art. 14 comma 1-bis si prevede che: *“A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio, sino al conseguimento di una incidenza delle somme destinate alla componente stabile del predetto fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, non superiore al 48%”*;

VISTA la nota operativa del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, del 27/06/2025, Prot. 175706, con oggetto: Indicazioni operative in merito all'applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025. Trattamento accessorio del personale non dirigenziale di regioni, città metropolitane, province e comuni”, che ha definito il metodo di calcolo delle risorse incrementali ai fini della quantificazione del valore massimo delle risorse incrementali del fondo e che ha chiarito che la maggiore spesa di personale derivante dall'incremento del fondo e dei relativi oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'ente, facenti parte della componente stabile del Fondo, unitamente alla restante spesa di personale, non possono superare i valori soglia di riferimento di cui alla tabella 1 - articolo 4 del D.M. 17 marzo 2020 per il triennio 2025- 2027 e deve anche rispettare l'altro limite normativo previsto ossia il rispetto della spesa storica di personale e in particolare il limite previsto dall'art.1 comma 557 della L.296/2006;

RICHIAMATO l'allegato afferente i vari conteggi previsti dal decreto e dalla circolare sopra citata;

RILEVATO che per la quantificazione della spesa per stipendi tabellari del 2023 gli importi da prendere a riferimento per ciascuna delle quattro categorie e delle aree professionali sono costituiti dal valore complessivo degli stipendi tabellari lordo dipendente corrisposti dagli enti al personale effettivamente in servizio, comprensivi della tredicesima mensilità e che per l'anno 2023 l'unico dipendente in servizio era in convenzione con altro ente locale (periodo convenzione 02.01.2023 – 31.12.2023 personale in servizio per 24 ore settimanali)

DATO ATTO che il Comune di Berzo San Fermo ha teoricamente la possibilità di incrementare il Fondo risorse decentrate nel triennio 2025/2027, ai sensi dell'art. 14 comma 1-bis D.L. 25/2025 sopra citato e sulla base delle indicazioni fornite dalla nota operativa della RGS, essendo collocato in prima fascia di virtuosità per quanto attiene il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, come risulta dal rendiconto di gestione per l'anno 2024, ma che sia per le priorità dell'amministrazione per l'utilizzo della spesa di personale sia per la situazione finanziaria complessiva dell'ente si ritiene di procedere ad un incremento progressivo del fondo risorse decentrate ;

RITENUTO nello specifico di incrementare il salario accessorio in deroga per una quota costante di € 300,00 annui fino a completo assorbimento del maggior importo teorico;

RITENUTO pertanto, in attuazione delle disposizioni contrattuali e di quanto stabilito dal D.L. 25/2025, di autorizzare l'incremento del fondo a valere sulla parte stabile per un importo annuo di compensi accessori di € 300,00;

DATO ATTO che come ha ricordato la sezione veneta della Corte dei conti con del. n. 81/2023: *“la novella normativa non ha sospeso la vigenza - quindi non è dettata in sostituzione - della disciplina di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, cc. 557 ss, legge n. 296/2006, e ciò è chiaramente desumibile dall'art. 7 del*

decreto 17 marzo 2020 che prevede una deroga esplicita riservata alla "maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5" del decreto stesso (quindi per i Comuni "sotto soglia"), in quanto essa "non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296".

VISTO il D.lgs. n. 267/2000;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica-contabile rilasciati ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.8.2000 ed attestazione di cui al successivo art. 151;

ACQUISITO altresì il parere favorevole del revisore unico dei conti protocollo 3076 del 21 08 2025, allegato alla presente;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1 Di definire un incremento del salario accessorio in deroga per una quota costante di € 300,00 annui fino a completo assorbimento del maggior importo teorico calcolato come da allegato;

2 Di demandare al Segretario comunale/Responsabile Amministrativo e finanziario dell'ente gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione.

DI DICHIARARE, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del TUEL.

PARERI ED ATTESTAZIONE

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, attestando la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
PANTO' DR. NUNZIO

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto, attestando la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
PANTO' DR. NUNZIO

SPESA STIPENDI TABELLARI 2023

Categorie/aree professionali	Numero mensilità (tra gennaio e marzo 2023)	Tabellare gennaio-marzo 2023	Numero mensilità (tra aprile e dicembre 2023)	Tabellare aprile-dicembre 2023	Totale per 12 mesi	Tredicesima	Totale comp
D1	2,01	23.212,35	6,00	23.212,35	15.496,63	1.291,39	16.788,02

Calcolo incremento potenziale salario accessorio del Fondo Comparto ed EQ art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017

valore della componente stabile del Fondo dell'anno 2025, ridotto delle decurtazioni operate al fine di assicurare il rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75 del 2017	4.954,00 €
importo per la remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione relativo all'anno 2025	0,00 €
eventuale incremento salario accessorio anno corrente	300,00 €
tabellare personale in servizio nell'anno 2023	16.788,02 €
valore massimo che la componente stabile del Fondo può assumere unitamente all'importo relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione	8.058,25 €
incremento massimo salario accessorio anno corrente	3.104,25 €
% di incidenza raggiunta a seguito dell'incremento deciso dall'Ente	31,30%

Spesa di personale ai sensi dell'art. 1 comma 557 Legge 296/2026

Spesa di personale al netto delle componenti escluse	80.393,00 €
Spesa di personale anno corrente (estrazione luglio 2025)	71.840,00 €
eventuale incremento salario accessorio anno corrente	300,00 €
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro (compresa IRAP)	111,00 €
Totale spesa di personale prevista anno corrente	72.251,00 €

Spesa di personale ai sensi dell'art. 33 comma 2 DL 34/2019

Limite spesa personale calcolato in attuazione art 33 DL 34/2019	246.892,13 €
Spesa di personale anno corrente (estrazione luglio 2025) compresi oneri riflessi ed al netto di IRAP	71.840,00 €
eventuale incremento salario accessorio anno corrente	300,00 €
Oneri riflessi a carico del datore di lavoro (esclusa IRAP)	85,50 €
Totale spesa di personale prevista anno corrente	67.600,00 €

COMUNE DI BERZO SAN FERMO

Provincia di BERGAMO

Parere dell'organo di revisione n. 18-25 del 20.08.2025

Oggetto: Parere dell'organo di revisione sulla proposta di delibera di giunta Comunale in merito alla "Incremento del fondo risorse decentrate, a decorrere dall'anno 2025 ed in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025".

La sottoscritta dr.ssa Giovanna Dall'Oglio in qualità di Revisore Unico del Comune di Berzo San Fermo (BG) giusta delibera dell'organo consiliare n.36 del 20.12.2024,

Premesso che :

- il D.L. n. 25/2025 (c.d. Decreto Reclutamento P.A.) convertito con la Legge n. 69 09/05/2025, ove all'art. 14 comma 1-bis si prevede che: *"A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio, sino al conseguimento di una incidenza delle somme destinate alla componente stabile del predetto fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, non superiore al 48%";*
- la nota operativa del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, del 27/06/2025, Prot. 175706, con oggetto: *Indicazioni operative in merito all'applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025. Trattamento accessorio del personale non dirigenziale di regioni, città metropolitane, province e comuni"*, che ha definito il metodo di calcolo delle risorse incrementali ai fini della quantificazione del valore massimo delle risorse incrementali del fondo e che ha chiarito che la maggiore spesa di personale derivante dall'incremento del fondo e dei relativi oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'ente, facenti parte della componente stabile del Fondo, unitamente alla restante spesa di personale, non possono superare i valori soglia

di riferimento di cui alla tabella 1 - articolo 4 del D.M. 17 marzo 2020 per il triennio 2025- 2027 e deve anche rispettare l'altro limite normativo previsto ossia il rispetto della spesa storica di personale e in particolare il limite previsto dall'art.1 comma 557 della L.296/2006;

Esaminati:

- la Proposta di Deliberazione del Consiglio Comunale inerente all'oggetto del presente parere, corredata dalla documentazione;
- il fatto che con tale proposta l'amministrazione comunale ha definito di incrementare il salario accessorio in deroga per una quota costante di € 300,00 annui fino a completo assorbimento del maggior importo teorico;

Preso atto che

a seguito del suddetto aumento annuale del salario accessorio (parte fissa):

- rimangono rispettati negli anni gli equilibri previsti dalla normativa vigente;
- rimangono altresì rispettati i limiti della spesa di personale di cui all'art 1 comma 557 della Legge 296/2006 e di cui all'art. 33 del DI 34/2019.

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Settore interessato ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii.;

Tutto ciò premesso, la sottoscritta esprime

parere favorevole

all'approvazione della proposta di delibera come indicata in oggetto e declinata in premessa.

Il Revisore Unico



Dr.ssa Giovanna Dall'Oglio

IL SINDACO
TRAPLETTI LUCIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE
PANTO' DR. NUNZIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione:

- viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000.
- viene oggi trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000.

Addì, . .

IL SEGRETARIO COMUNALE
PANTO' DR. NUNZIO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che il presente provvedimento è divenuto esecutivo ai sensi del comma 3 dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

Addì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
PANTO' DR. NUNZIO

